Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№18456836

Конкурстың № 17470778-2
Конкурстың атауы Корпоративтік басқару саласындағы консультациялық қызметтерді сатып алу
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2026-08-28 14:43:22 дейін 2026-09-01 14:43:22
Ұйымдастырушының атауы "Қазтелерадио" акционерлік қоғамы

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні

1	200140002259	КҚ жобасына ескерту	Замечание к конкурсной документации (Приложение 8) Просим Заказчика пересмотреть квалификационные требования к трудовым ресурсам на предмет их соответствия п. 75 Правил осуществления государственных закупок, согласно которому требования к поставщикам не должны необоснованно усложнять участие и обязаны непосредственно вытекать из необходимости исполнения договора. Затребованный состав из 8 специалистов в штате представляется избыточным и ограничивающим конкуренцию по следующим основаниям: 1. Непрофильные и некорректные требования: о ESG и GRI (3 специалиста): Стандарты устойчивого развития и нефинансовой отчетности (GRI, ESG) не относятся напрямую к оценке работы Совета директоров и корпоративного управления. о Комплаенс и «CRM» (2 специалиста): Формулировка «управление рисками (CRM)» технически некорректна	2026-08-28 22:08:48	Отклонить замечания	1. Требования к наличию у отдельных специалистов соответствующих сертификатов и дополнительного образования установлены в целях подтверждения профессиональной компетентности членов проектной команды по отдельным направлениям оценки. В частности, компетенции в области управления рисками и внутреннего контроля, устойчивого развития, ESG и корпоративного управления имеют непосредственное отношение к направлениям, подлежащим оценке в рамках диагностики корпоративного управления. 1) CRMA (Certification in Risk Management Assurance) CRMA подтверждает специализацию в области управления рисками обеспечения системы внутреннего контроля. Ключевая компетенция для диагностики зрелости системы риск-менеджмента, одного из элементов устойчивого корпоративного управления. При оценке эффективности системы управления рисками

			(CRM относится к работе с клиентами, а не к рискам). Кроме того, вопросы комплаенса и рисков входят в базовую компетенцию экспертов по корп.управлению и не требуют отдельных сертификатов. 2. Завышенные критерии: Требование академической степени магистра для 3 специалистов при наличии высшего образования и опыта работы является искусственным барьером. 3. Обязательное наличие всех 8 экспертов в штате: Для консультационных проектов привлечение узкопрофильных экспертов по договорам ГПХ на период оказания услуг — это стандартная и эффективная практика. Требование держать весь состав исключительно в штате необоснованно удорожает и усложняет участие. На основании изложенного просим Заказчика: • Исключить избыточные требования о степени магистра, а также специфических сертификатах ESG, GRI и CRM; • Оптимизировать			CRMA специалист может: диагностировать, насколько управление рисками встроено в План развития Общества; проверить прозрачность принятия решений и адекватность контроля на всех уровнях; обеспечить мониторинг ключевых рисков и контролей на всех уровнях. (Управление рисками, внутренний контроль и аудит). 2) GRI Certified Sustainability Professional GRI-сертифицированный специалист по устойчивому развитию обладает знаниями о международных стандартах отчетности в области ESG (экология, социальная ответственность и управление). Такой специалист необходим для оценки уровня интеграции принципов устойчивого развития в корпоративное управление, что особенно важно для привлечения инвесторов и соответствия требованиям нефинансовой отчетности. GRI-сертифицированный специалист проводит: оценки уровня

			общее количество специалистов и допустить их взаимозаменяемость; • Разрешить привлечение привлекаемых специалистов по договорам гражданско-правового характера (ГПХ).			интеграции принципов устойчивого развития в корпоративное управление; аудит нефинансовой (устойчивой) отчётности; интеграция устойчивости в стратегическое управление. (Устойчивое развитие). 3) Сертификат по ESG-факторам Специалист, обладающий сертификатом в области ESG (Environmental, Social, Governance), имеет подготовку по анализу нефинансовых аспектов корпоративного управления, таких как экологические риски, социальное воздействие бизнеса и корпоративная этика. Эти аспекты являются неотъемлемой частью оценки зрелости корпоративной политики в современных условиях, в том числе в соответствии с международными рекомендациями ОЭСР и устойчивыми инвестиционными стандартами. Функциональные компетенции специалиста с ESG-сертификацией включают: выявление и анализ ESG-рисков, влияющих на устойчивость

						бизнеса; оценку интеграции экологических и социальных критериев в стратегию компании и процесс принятия решений; формирование рекомендаций по улучшению управленческих практик в части устойчивости и подотчётности. (Устойчивое развитие и Корпоративная подотчётность). 4) Сертификат по дополнительному образованию в сфере корпоративного управления Наличие дополнительного образования в сфере корпоративного управления (в форме специализированных курсов, сертификаций, дипломных программ) свидетельствует о системных знаниях в таких ключевых направлениях, как: структура и функции Совета директоров; ответственность членов совета и менеджмента; отношения с акционерами и стейкхолдерами; независимость органов управления; внутренний контроль и подотчётность. При этом, согласно

						пункту 3 Типового кодекса корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, за исключением Фонда национального благосостояния, утвержденного приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 5 октября 2018 года № 21 (далее – Типовой кодекс), контролируемые государством акционерные общества утверждают кодексы корпоративного управления в соответствии с Типовым кодексом и должны придерживаться принципов корпоративного управления установленных Типовым кодексом: принцип разграничения полномочий; принцип защиты прав и интересов акционеров; принцип эффективного управления Обществом советом директоров и правлением; принцип устойчивого развития; принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит; принцип регулирования корпоративных конфликтов и

						конфликта интересов; принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества. Таким образом, наличие у проектной команды указанных сертификатов позволит в полной мере обеспечить надлежащую оценку корпоративного управления с учетом указанных требований. Вместе с тем, Общество исходит из принципа соразмерности устанавливаемых требований предмету закупки и необходимости исключения требований, которые не имеют объективной связи с предметом и объемом закупаемых услуг. 2. Требование о наличии у экспертов степени магистра обусловлено сложностью и комплексным характером услуг по оценке корпоративного управления, предусматривающих проведение углубленного анализа деятельности органов управления, корпоративных процедур и документов, а также подготовку профессиональных выводов и рекомендаций.

						/> Уровень образования не ниже магистратуры позволяет обеспечить необходимый уровень аналитической, методологической и исследовательской компетенции экспертов, соответствующий масштабу и институциональному характеру деятельности Общества. 3. Требование о наличии не менее 8 экспертов обусловлено масштабом и сложностью деятельности Общества, структурой его органов управления и необходимостью проведения комплексной оценки корпоративного управления по различным направлениям. Привлечение указанного количества экспертов обеспечивает возможность параллельного анализа отдельных компонентов корпоративного управления, распределения экспертных направлений и формирования консолидированного профессионального заключения, что соответствует масштабу и институциональному характеру деятельности Общества. Требование о наличии экспертов в

						штате потенциального поставщика обусловлено институциональным характером услуг по оценке корпоративного управления, требующих наличия у поставщика собственной устойчивой профессиональной компетенции в данной области. Наличие экспертов в штате обеспечивает преемственность и накопление институциональной экспертизы, согласованность подходов и персональную ответственность поставщика за качество и результаты оказываемых услуг, а также снижает риски привлечения специалистов исключительно под конкретный договор. Вместе с тем, требования к численности, квалификации и опыту членов проектной команды сформированы Обществом в пределах полномочий, предусмотренных пунктом 4 Правил оценки корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, утвержденными приказом Министра экономического развития и торговли

						Республики Казахстан от 6 июня 2011 года № 157, и обусловлены предметом, объемом и сложностью закупаемых услуг, а также с учетом законодательства Республики Казахстан, международных стандартов и передовой международной практики. Кроме того, установленные квалификационные требования, обусловлены необходимостью обеспечения высокого качества и комплексности диагностики корпоративного управления в соответствии с принципами OECD, а также учитывая масштаб деятельности АО «Казтелерадио», с учетом комплексного охвата всех направлений корпоративного управления.

Осы конкурсқа қатысуға өтінімдер осы хаттама және бекітілген конкурстық құжаттаманың мәтіні мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылған сәттен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей қабылданады.

Начальник Службы закупок	Бейдалиев Адильбек Болатович
Сотрудник	Касенов Динмухамед Аскербекович
Заместитель Председателя Правления-Коммерческий директор	Ботанова Асель Махметовна

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты (ол бар болса).

Протокол предварительного обсуждения
проекта конкурсной документации
№18456836

№ конкурса 17470778-2
Название конкурса Закуп услуг консультационных в области корпоративного управления
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2026-08-28 14:43:22 по 2026-09-01 14:43:22
Наименование организатора Акционерное общество "Казтелерадио"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения

1	200140002259	Замечание к КД	Замечание к конкурсной документации (Приложение 8) Просим Заказчика пересмотреть квалификационные требования к трудовым ресурсам на предмет их соответствия п. 75 Правил осуществления государственных закупок, согласно которому требования к поставщикам не должны необоснованно усложнять участие и обязаны непосредственно вытекать из необходимости исполнения договора. Затребованный состав из 8 специалистов в штате представляется избыточным и ограничивающим конкуренцию по следующим основаниям: 1. Непрофильные и некорректные требования: о ESG и GRI (3 специалиста): Стандарты устойчивого развития и нефинансовой отчетности (GRI, ESG) не относятся напрямую к оценке работы Совета директоров и корпоративного управления. о Комплаенс и «CRM» (2 специалиста): Формулировка «управление рисками (CRM)» технически некорректна	2026-08-28 22:08:48	Отклонить замечания	1. Требования к наличию у отдельных специалистов соответствующих сертификатов и дополнительного образования установлены в целях подтверждения профессиональной компетентности членов проектной команды по отдельным направлениям оценки. В частности, компетенции в области управления рисками и внутреннего контроля, устойчивого развития, ESG и корпоративного управления имеют непосредственное отношение к направлениям, подлежащим оценке в рамках диагностики корпоративного управления. 1) CRMA (Certification in Risk Management Assurance) CRMA подтверждает специализацию в области управления рисками обеспечения системы внутреннего контроля. Ключевая компетенция для диагностики зрелости системы риск-менеджмента, одного из элементов устойчивого корпоративного управления. При оценке эффективности системы управления рисками

			(CRM относится к работе с клиентами, а не к рискам). Кроме того, вопросы комплаенса и рисков входят в базовую компетенцию экспертов по корп.управлению и не требуют отдельных сертификатов. 2. Завышенные критерии: Требование академической степени магистра для 3 специалистов при наличии высшего образования и опыта работы является искусственным барьером. 3. Обязательное наличие всех 8 экспертов в штате: Для консультационных проектов привлечение узкопрофильных экспертов по договорам ГПХ на период оказания услуг — это стандартная и эффективная практика. Требование держать весь состав исключительно в штате необоснованно удорожает и усложняет участие. На основании изложенного просим Заказчика: • Исключить избыточные требования о степени магистра, а также специфических сертификатах ESG, GRI и CRM; • Оптимизировать			CRMA специалист может: диагностировать, насколько управление рисками встроено в План развития Общества; проверить прозрачность принятия решений и адекватность контроля на всех уровнях; обеспечить мониторинг ключевых рисков и контролей на всех уровнях. (Управление рисками, внутренний контроль и аудит). 2) GRI Certified Sustainability Professional GRI-сертифицированный специалист по устойчивому развитию обладает знаниями о международных стандартах отчетности в области ESG (экология, социальная ответственность и управление). Такой специалист необходим для оценки уровня интеграции принципов устойчивого развития в корпоративное управление, что особенно важно для привлечения инвесторов и соответствия требованиям нефинансовой отчетности. GRI-сертифицированный специалист проводит: оценки уровня

			общее количество специалистов и допустить их взаимозаменяемость; • Разрешить привлечение привлекаемых специалистов по договорам гражданско-правового характера (ГПХ).			интеграции принципов устойчивого развития в корпоративное управление; аудит нефинансовой (устойчивой) отчётности; интеграция устойчивости в стратегическое управление. (Устойчивое развитие). 3) Сертификат по ESG-факторам Специалист, обладающий сертификатом в области ESG (Environmental, Social, Governance), имеет подготовку по анализу нефинансовых аспектов корпоративного управления, таких как экологические риски, социальное воздействие бизнеса и корпоративная этика. Эти аспекты являются неотъемлемой частью оценки зрелости корпоративной политики в современных условиях, в том числе в соответствии с международными рекомендациями ОЭСР и устойчивыми инвестиционными стандартами. Функциональные компетенции специалиста с ESG-сертификацией включают: выявление и анализ ESG-рисков, влияющих на устойчивость

						бизнеса; оценку интеграции экологических и социальных критериев в стратегию компании и процесс принятия решений; формирование рекомендаций по улучшению управленческих практик в части устойчивости и подотчётности. (Устойчивое развитие и Корпоративная подотчётность). 4) Сертификат по дополнительному образованию в сфере корпоративного управления Наличие дополнительного образования в сфере корпоративного управления (в форме специализированных курсов, сертификаций, дипломных программ) свидетельствует о системных знаниях в таких ключевых направлениях, как: структура и функции Совета директоров; ответственность членов совета и менеджмента; отношения с акционерами и стейкхолдерами; независимость органов управления; внутренний контроль и подотчётность. При этом, согласно

						пункту 3 Типового кодекса корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, за исключением Фонда национального благосостояния, утвержденного приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 5 октября 2018 года № 21 (далее – Типовой кодекс), контролируемые государством акционерные общества утверждают кодексы корпоративного управления в соответствии с Типовым кодексом и должны придерживаться принципов корпоративного управления установленных Типовым кодексом: принцип разграничения полномочий; принцип защиты прав и интересов акционеров; принцип эффективного управления Обществом советом директоров и правлением; принцип устойчивого развития; принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит; принцип регулирования корпоративных конфликтов и

						конфликта интересов; принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Общества. Таким образом, наличие у проектной команды указанных сертификатов позволит в полной мере обеспечить надлежащую оценку корпоративного управления с учетом указанных требований. Вместе с тем, Общество исходит из принципа соразмерности устанавливаемых требований предмету закупки и необходимости исключения требований, которые не имеют объективной связи с предметом и объемом закупаемых услуг. 2. Требование о наличии у экспертов степени магистра обусловлено сложностью и комплексным характером услуг по оценке корпоративного управления, предусматривающих проведение углубленного анализа деятельности органов управления, корпоративных процедур и документов, а также подготовку профессиональных выводов и рекомендаций.

						/> Уровень образования не ниже магистратуры позволяет обеспечить необходимый уровень аналитической, методологической и исследовательской компетенции экспертов, соответствующий масштабу и институциональному характеру деятельности Общества. 3. Требование о наличии не менее 8 экспертов обусловлено масштабом и сложностью деятельности Общества, структурой его органов управления и необходимостью проведения комплексной оценки корпоративного управления по различным направлениям. Привлечение указанного количества экспертов обеспечивает возможность параллельного анализа отдельных компонентов корпоративного управления, распределения экспертных направлений и формирования консолидированного профессионального заключения, что соответствует масштабу и институциональному характеру деятельности Общества. Требование о наличии экспертов в

						штате потенциального поставщика обусловлено институциональным характером услуг по оценке корпоративного управления, требующих наличия у поставщика собственной устойчивой профессиональной компетенции в данной области. Наличие экспертов в штате обеспечивает преемственность и накопление институциональной экспертизы, согласованность подходов и персональную ответственность поставщика за качество и результаты оказываемых услуг, а также снижает риски привлечения специалистов исключительно под конкретный договор. Вместе с тем, требования к численности, квалификации и опыту членов проектной команды сформированы Обществом в пределах полномочий, предусмотренных пунктом 4 Правил оценки корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, утвержденными приказом Министра экономического развития и торговли

						Республики Казахстан от 6 июня 2011 года № 157, и обусловлены предметом, объемом и сложностью закупаемых услуг, а также с учетом законодательства Республики Казахстан, международных стандартов и передовой международной практики. Кроме того, установленные квалификационные требования, обусловлены необходимостью обеспечения высокого качества и комплексности диагностики корпоративного управления в соответствии с принципами OECD, а также учитывая масштаб деятельности АО «Казтелерадио», с учетом комплексного охвата всех направлений корпоративного управления.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пяти рабочих дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Начальник Службы закупок	Бейдалиев Адильбек Болатович
Сотрудник	Касенов Динмухамед Аскербекович
Заместитель Председателя Правления-Коммерческий директор	Ботанова Асель Махметовна

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество (при его наличии).