

**«Academic Leadership Institute:
Докторанттарға ғылыми жетекшілік ету тәжірибесін нығайту» кәсіби даму
бағдарламасын ұйымдастыру және өткізу бойынша қызметтер
көрсетуге арналған**

ТЕХНИКАЛЫҚ ЕРЕКШЕЛІК

1. Жалпы ережелер

1.1. Көрсетілетін қызметтің атауы:

«Academic Leadership Institute: Докторанттарға ғылыми жетекшілік ету тәжірибесін нығайту»

1.2. Қызмет көрсету мерзімі:

Бағдарламаның бекітілген кестесіне сәйкес 2026 жылғы қазан–желтоқсан аралығы. Курстан кейінгі жұмыс 2027 жылы жүзеге асырылады.

1.3. Бағдарламаны іске асыру форматы:

Күндізгі және онлайн оқытуды, қатысушылардың өзіндік жұмысын, университетте институционалдық зерттеу жүргізуді және практикалық шешімдерді командалық әзірлеуді қамтитын аралас оқыту форматы.

1.4. Бағдарламаның жалпы көлемі: 80 сағат.

2. Бағдарлама мазмұнына қойылатын талаптар

Бағдарлама докторанттарға ғылыми жетекшілік етудің заманауи тәжірибелерін дамытуға және Қазақстан университеттеріндегі ғылыми жетекшілік етудің институционалдық жүйесін жетілдіруге бағытталуы тиіс.

Бағдарлама мынадай негізгі тақырыптық бағыттарды қамтуы тиіс:

- заманауи докторлық білім беру және ғылыми жетекшілік ету жүйелері;
- докторанттарға ғылыми жетекшілік ету және бірлескен ғылыми жетекшілік тәжірибесі;
- зерттеу дизайны мен әдіснамасы;
- академиялық жазылым және ғылыми коммуникация;
- зерттеу этикасы және академиялық адалдық;
- ғылыми жетекшілерді қолдаудың институционалдық ұйымдастырылуы мен тетіктері;
- докторанттардың ілгерілеуін мониторингтеу;
- зерттеу қызметінде және ғылыми жетекшілікте жасанды интеллектіні пайдалану;
- жасанды интеллектіні жауапкершілікпен пайдалану, оны қолданудың рұқсат етілген және рұқсат етілмеген тәсілдері, зерттеу дербестігін сақтау және ғылыми нәтиже үшін жауапкершілік.

Бағдарлама қатысушылардың кәсіби дамуы мен университеттің институционалдық ортасын жетілдіру арасындағы практикалық байланысты қамтамасыз етуі тиіс. Оқыту нәтижесінде қатысушылар жаңа кәсіби құзыреттерді меңгеріп қана қоймай, ғылыми жетекшілік жүйесін дамыту бойынша нақты ұсыныстар әзірлеуі тиіс.

3. Қызмет көрсету шарттары

3.1. Бағдарлама бекітілген құрылымға, мазмұнға және кестеге сәйкес ұйымдастырылып, өткізілуі тиіс.

3.2. Оқыту теориялық дайындықты, практикалық жұмысты, қатысушылардың өзіндік жұмысын, институционалдық зерттеуді және шешімдерді командалық әзірлеуді ұштастыруы тиіс.

3.3. Орындаушы бағдарламаның барлық кезеңінде, оның ішінде институционалдық зерттеу жүргізу және қорытынды өнімді дайындау барысында қатысушыларға әдістемелік қолдау көрсетуді қамтамасыз етуі тиіс.

3.4. Бағдарлама аясында әртүрлі университеттер өкілдерінің өзара іс-қимылы, оның ішінде тәжірибе алмасу және докторлық білім беруді ұйымдастыру тәжірибелерін талқылау қамтамасыз етілуі тиіс.

3.5. Бағдарлама барысында қатысушылар ішкі құжаттарды, деректерді және мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды негізге ала отырып, өз университеттерінде қолданылатын ғылыми жетекшілік жүйесін зерттеуі тиіс.

3.6. Институционалдық зерттеу нәтижелері бойынша қатысушылар ғылыми жетекшілік жүйесін жетілдіруге арналған нақты ұсыныстарды әзірлеп, ұсынуы тиіс.

3.7. Бағдарламаның қорытынды өнімі университеттегі ғылыми жетекшілік жүйесін дамытуға арналған институционалдық жоспар - Institutional Doctoral Supervision Blueprint болуы тиіс.

3.8. Бағдарламаны сәтті аяқтаған қатысушыларға сертификат берілуі тиіс.

3.9. Орындаушы докторлық білім беру, ғылыми жетекшілік және жоғары білім беруді дамыту салаларында тиісті академиялық және практикалық тәжірибесі бар оқытушылар мен сарапшыларды тартуды қамтамасыз етуі тиіс.

4. Көрсетілетін қызметті берушіге қойылатын талаптар

4.1. Халықаралық институционалдық аккредиттеудің болуы.

4.2. Times Higher Education 2026 рейтингінде білім беру ғылымдары саласы бойынша 400-орыннан төмен емес позицияда болуы.

4.3. Жоғары және/немесе докторлық білім беру, ғылыми жетекшілік немесе академиялық әлеуетті дамыту салаларындағы кәсіби даму бағдарламаларын іске асыру бойынша кемінде 5 жылдық тәжірибесінің болуы.

4.4. Зерттеу жүргізу, докторанттарға ғылыми жетекшілік ету және докторлық білім беруді дамыту тәжірибесі бар білікті оқытушылар мен шетелдік сарапшылардың болуы.

4.5. Күндізгі және онлайн оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ қатысушылардың өзіндік және командалық жұмыстарына сүйемелдеу көрсету мүмкіндігінің болуы.

4.6. Оқыту мен институционалдық зерттеуді жүргізуге қажетті әдістемелік материалдар мен құралдардың болуы.

4.7. Университетаралық өзара іс-қимылды ұйымдастыру, зерттеу нәтижелерін таныстыру және қорытынды институционалдық жоспарларды әзірлеу мүмкіндігінің болуы.

4.8. Көрсетілетін қызметті беруші бағдарлама аяқталғанға және қорытынды өнім дайындалғанға дейін қатысушыларды ұйымдастырушылық және әдістемелік тұрғыдан сүйемелдеуді қамтамасыз етуі тиіс.

5. Қызмет көрсету нәтижесі

Қызмет көрсету қорытындысы бойынша көлемі 80 сағатты құрайтын кәсіби даму бағдарламасы өткізіліп, оны сәтті аяқтаған қатысушыларға сертификат берілуі тиіс.

ТЕХНИЧЕСКАЯ СПЕЦИФИКАЦИЯ

на оказание услуг по организации и проведению программы профессионального развития «Academic Leadership Institute: Укрепление практики научного руководства докторантами»

1. Общие положения

1.1. Наименование услуги:

Организация и проведение программы профессионального развития «Academic Leadership Institute: Укрепление практики научного руководства докторантами».

1.2. Срок оказания услуг:

Октябрь–декабрь 2026 года согласно утвержденному графику программы. Посткурсовая работа предусматривается в 2027 году.

1.3. Формат реализации программы:

Смешанный формат обучения, включающий очное и онлайн-обучение, самостоятельную работу участников, проведение институционального исследования в университете и командную разработку практических решений.

1.4. Общий объем программы: 80 часов.

2. Требования к содержанию программы

Программа должна быть направлена на развитие современных практик научного руководства докторантами и совершенствование институциональной системы научного руководства в университетах Казахстана.

Программа должна охватывать следующие основные тематические направления:

- современное докторское образование и системы научного руководства;
- практика научного руководства докторантами и совместного руководства;
- исследовательский дизайн и методология;
- академическое письмо и научная коммуникация;
- исследовательская этика и академическая добросовестность;
- институциональная организация и механизмы поддержки научных руководителей;
- мониторинг прогресса докторантов;
- использование искусственного интеллекта в исследовательской деятельности и научном руководстве;
- ответственное использование искусственного интеллекта, допустимые и недопустимые способы его применения, сохранение исследовательской самостоятельности и ответственности за научный результат.

Программа должна обеспечивать практическую связь между профессиональным развитием участников и совершенствованием институциональной среды университета. Итогом обучения должен стать не только новый набор профессиональных компетенций, но и конкретные предложения по развитию системы научного руководства.

3. Условия оказания услуг

3.1. Программа должна быть организована и проведена в соответствии с утвержденной структурой, содержанием и графиком.

3.2. Обучение должно сочетать теоретическую подготовку, практическую работу, самостоятельную работу участников, институциональное исследование и командную разработку решений.

3.3. Исполнитель должен обеспечить методическое сопровождение участников на всех этапах программы, включая проведение институционального исследования и подготовку итогового продукта.

3.4. В рамках программы должно быть обеспечено взаимодействие представителей различных университетов, включая обмен опытом и обсуждение практик организации докторского образования.

3.5. В ходе программы участники должны исследовать действующую систему научного руководства в своих университетах на основе внутренних документов, данных и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

3.6. По результатам институционального исследования участники должны разработать и представить конкретные предложения по совершенствованию системы научного руководства.

3.7. Итоговым продуктом программы должен являться Institutional Doctoral Supervision Blueprint - институциональный план развития системы научного руководства в университете.

3.8. Участникам, успешно завершившим программу, должен быть выдан сертификат.

3.9. Исполнитель должен обеспечить привлечение преподавателей и экспертов, имеющих соответствующую академическую и практическую экспертизу в области докторского образования, научного руководства и развития высшего образования.

4. Требования к Поставщику услуг

4.1. Наличие международной институциональной аккредитации.

4.2. Позиция в рейтинге Times Higher Education 2026 в области образовательных наук - не ниже 400 места.

4.3. Наличие не менее 5 лет опыта реализации программ профессионального развития в сфере высшего и/или докторского образования, научного руководства либо развития академического потенциала.

4.4. Наличие квалифицированных преподавателей и иностранных экспертов, имеющих опыт исследований, научного руководства докторантами и развития докторского образования.

4.5. Наличие возможности организации очного и онлайн-обучения, а также сопровождения самостоятельной и командной работы участников.

4.6. Наличие методических материалов и инструментов, необходимых для проведения обучения и институционального исследования.

4.7. Возможность организации межуниверситетского взаимодействия, представления результатов исследований и разработки итоговых институциональных планов.

4.8. Поставщик должен обеспечить организационное и методическое сопровождение участников до завершения программы и подготовки итогового продукта.

5. Результат оказания услуг

По итогам оказания услуг должна быть проведена программа профессионального развития в объеме 80 часов с выдачей сертификата.



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Подписал **Анятова Разиям Курванжановна**
Идентификатор пользователя 432